



**LUNDS**  
UNIVERSITET

## **Riktlinjer för studentinflytande vid Lunds universitet**

Beslut av universitetsstyrelsen 2000-09-15; dnr I A 9 344/2000

Dessa riktlinjer, som ingår i universitetets kvalitetsarbete, utgör ett måldokument för hur studentinflytandet normalt skall utövas. Med hänsyn till universitetets skilda verksamheter kan dock lokala avvikelser förekomma. Det skall dock vara strävan inom universitetet att så långt som möjligt uppfylla dessa riktlinjer. Eftersom riktlinjerna inte utgör några absoluta rättigheter, kan de inte ligga till grund för rättslig talan gentemot universitetet.

### ***Allmänt om studenternas roll***

Studenterna och deras företrädare skall inte ses som en motpart, utan som en medaktör i universitetets verksamhet. En bra dialog mellan universitetet på olika nivåer och studenterna, där studenterna involveras så mycket som möjligt i universitetets verksamhet, utgör den bästa grunden för en väl fungerande kvalitetsutveckling av universitetet. Ett nära samarbete mellan studenterna och universitetet skall därför eftersträvas. Det är likväl nödvändigt som en förutsättning för ett mer formaliserat studentinflytande att studenterna och deras organisationer är självständiga i förhållande till universitetet.

### ***1. Rekrytering av studentföreträdare***

- 1.2 Institutionen och kåren kan komma överens om att institutionen skall arbeta för att finna kandidater till kursombud och / eller studentrepresentanter.
- 1.2 Institutionen skall informera kåren om studentföreträdare saknas.
- 1.3 Institutionen ansvarar för att studentrepresentanterna får erforderlig information om institutionen.

### ***2. Studentinflytande i de formella och informella beslutsprocesserna***

- 2.1 En förutsättning för studentinflytande är att studenterna i ett tidigt skede kan påverka beslutsprocessen, varför sådana beredningsorgan och arbetsutskott som studenterna enligt högskoleförordningen har rätt att ingå i, bör inrättas i ökad utsträckning.

- 2.2 Samrådsförfarande för att involvera studenterna i de informella processerna bör inrättas på alla nivåer inom universitetet.

### **3. *Doktorandernas ställning***

- 3.1 Doktorand som anser sig felbehandlad skall ha möjlighet att påtala detta för ett särskilt inrättat organ för forskarutbildningen eller fakultetsstyrelsen.
- 3.2 Doktoranderna bör vara representerade under beredningsstadiet av ärende om antagning till forskarutbildning och tilldelning av finansiering för forskarstudierna.
- 3.3 Studentfackliga uppdrag skall ge rätt till förlängning av anställning som doktorand.

### **4. *Delaktighet***

- 4.1 Institutionen ansvarar för att studenterna informeras om verksamheten vid institutionen.
- 4.2 Området, alternativt institutionen, ansvarar för att återkoppling till kursvärderingarna görs.
- 4.3 Fakultetsledningen skall årligen följa upp hur kursvärderingarna hanteras.