



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

2020-05-28

Dnr STYR 2020/812

Rektor

Systemstöd i rehabiliteringsprocessen

Bakgrund

Målsättningen med Lunds universitets arbetsmiljöarbete är att skapa en miljö som upplevs utvecklande och stimulerande samt att förebygga att anställda utsätts för risker för arbetsrelaterad ohälsa och olycksfall i arbetet. Denna målsättning har stöd i arbetsmiljölagstiftningen genom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Även området rehabilitering har sin grund i denna lagstiftning

Lunds universitet har som arbetsgivare ett ansvar för att rehabiliteringsarbetet bedrivs på ett organiserat och effektivt sätt. Att ha systematiska och väl kända rutiner inom rehabilitering är en viktig beståndsdel för en hälsofrämjande arbetsplats. Universitetets rehabiliteringsprocess vägleder chefer med personalansvar i rehabiliteringsarbetet så att anställda som är sjukskrivna ges förutsättningar att återgå i arbete så snart som möjligt.

En viktig del av rehabiliteringsprocessen utgörs av att dokumentera alla uppgifter av betydelse, exempelvis samtal med den anställde, samt utredningar, beslut och överenskommelser som görs. Syftet med dokumentationen är att kunna följa upp rehabiliteringsåtgärder, bedömningar och beslut etc. Om en anställd byter chef eller arbetsplats inom universitetet ska ansvarig chef överlämna information och dokumentation angående sjukskrivningar och eventuella rehabiliteringsåtgärder till den nya chefen.

För att säkerställa att dokumentationen görs korrekt och exempelvis inte sprids till obehöriga har universitetet sedan flera år tillbaka ett upphandlat systemstöd – Adato. Adato är ett sjukfrånvaro- och rehabiliteringsverktyg som ger aktuell chef signaler när ett rehabiliteringsärende ska påbörjas. Adato bevakar all inrapporterad sjukfrånvaro för alla anställda och skickar aviseringar till aktuell chef enligt Lunds universitets rehabiliteringsprocess. Dessutom kan dokumentation knutet till ett rehabiliteringsärende göras och förvaras säkert i Adato.

Systemstödet Adato är för närvarande inte obligatoriskt att använda i alla rehabiliteringsärenden, vilket försvårar uppföljning av sjukfrånvaroorsaker på både central och fakultetsnivå. Såväl chefer, HR-funktioner som representanter för personalorganisationerna har vid flera tillfällen framfört önskemål om att Adato borde vara obligatoriskt att använda för att säkerställa och kvalitetssäkra dokumentation i alla rehabiliteringsärenden. Ärendet har också vid flera tillfällen diskuterats i Central skyddskommitté, som ställer sig bakom att användandet av systemstödet Adato blir obligatoriskt.

Användarutbildning för chefer och HR-funktioner är beställd hos leverantören Miljödata. Genomgång av Adato kommer även att vara en del av en uppdaterad utbildning om rehabiliteringsprocessen, som sektionen HR och Företagshälsovården planerar att genomföra tillsammans.

Information enligt 19 § MBL har genomförts 2020-05-19.

Beslut

Universitetet beslutar att tillgängligt systemstöd för rehabiliteringsdokumentation ska användas som en obligatorisk del i universitetets rehabiliteringsprocess.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av stf förvaltningschef Cecilia Billgren efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av personaldirektör Ann Silbersky Isaksson, sektionen HR. I handläggning av beslutet har personalkonsult Anna Sjösten deltagit.

Torbjörn von Schantz

Kopia
Samtliga sektioner
Samtliga fakulteter
Kansliet för USV och LUKOM
MAX IV-laboratoriet
UB
Personalorganisationerna
LUS
Regelverket