



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Sektionen HR

BESLUT

2019-11-27

Dnr STYR 2019/1373

1

## **Riktlinjer för friskvårdsförmån vid Lunds universitet**

### ***Bakgrund***

Lunds universitet uppmuntrar och ger möjligheter till ett regelbundet aktivt deltagande i hälsofrämjande aktiviteter. Universitetets syfte är att detta ska leda till ökat välbefinnande i arbetet, skapa en trivsamt arbetsplats med god social gemenskap, ökad frisknärvaro samt förebygga och minska arbetsskador.

Universitetet erbjuder samtliga anställda såväl friskvårdsersättning som friskvårdstimme.

### ***Friskvårdsersättning***

Lunds universitet subventionerar friskvårdsaktiviteter förutsatt att aktiviteten är av enklare slag och mindre värde och erbjuds alla anställda. Samtliga förutsättningar måste vara uppfyllda för att ersättningen ska vara skattefri.

Ersättningsnivån av friskvårdsersättningen beslutas i särskild ordning.

### ***Friskvårdstimme***

Friskvårdstimmen innebär att en anställd har rätt till att utan löneavdrag använda max 60 minuter friskvård per vecka vid heltidstjänstgöring.

Hur friskvårdstimmen används inom respektive arbetsplats är en arbetsledningsfråga. Friskvårdstimmen kan användas när verksamheten så tillåter och förläggningen ska på förhand godkännas av närmaste chef.

Den anställde ska redovisa uttag av friskvårdstimmen.

### ***Anvisningar***

Till stöd för hantering av friskvårdsersättning och hur friskvårdstimmen ska tillämpas finns anvisningar framtagna av sektionen HR i samråd med Företagshälsovården.

### ***Ikraftträdande***

Detta beslut träder i kraft 2019-11-27, då Lunds universitets Föreskrifter om friskvård (beslut 2015-02-12, dnr STYR 2015/128), ska upphöra att gälla.

Förhandling enligt 11 § MBL har ägt rum den 11 juni 2019. Information enligt 19 § MBL har ägt rum den 26 november 2019.

Ann Silbersky Isaksson  
(Personaldirektör)

Jenny Palmgren

**Kopia**

Fakulteter/motsvarande  
Sektioner motsvarande  
LUB  
MAX IV  
USV/LUKOM  
Internrevisionen  
Fackliga organisationer  
LUS