



LUNDS  
UNIVERSITET

Rektor

INBJUDAN

Diarienummer  
STYR 2023/1613

*Datum* 2023-11-01

*Adressat*  
Fakulteterna  
Gemensamma förvaltningen  
LUKOM  
MAX IV  
Universitetsbiblioteket  
Universitetets särskilda  
verksamheter

## **Inbjudan till att söka medel för insatser för lika villkor, jämställdhet och förebyggande arbete mot diskriminering inom Lunds universitet**

Lunds universitet arbetar på olika sätt med frågor som rör lika villkor, jämställdhet och förebyggande arbete mot diskriminering.

Diskrimineringslagen kräver sedan 2017 att universitetet arbetar förebyggande med aktiva åtgärder mot alla former av diskriminering i relation till samtliga diskrimineringsgrunder. Universitetet har avsatt medel för särskilda satsningar på lika villkor, jämställdhet och förebyggande arbete mot diskriminering. Universitetet bjuder nu in universitetets verksamheter, medarbetare och studenter att ansöka om medel för insatser med syftet att förebygga diskriminering, främja lika villkor och jämställdhet. Totalt 1 mnkr fördelas och enskild ansökan kan uppgå till maximalt 200 tkr. Insatserna ska starta under 2024 eller 2025.

### **Ansökan**

Ansökan ska skrivas på särskilt framtagen blankett (se sidan [Medel för lika villkor](#)). Ansökan ska skrivas på svenska eller engelska och ha en tydlig beskrivning av insatsens syfte, varför insatsen behövs, hur insatsen ska genomföras, utvärderas och eventuellt implementeras.

Insatsen kan göras i projektförform eller som en del i ordinarie utvecklingsarbete. Om insatsen är en del i ett större projekt eller i en större strategisk satsning ska det tydligt framgå av ansökan vilka delar som ansökan avser. En kostnadsberäkning ska ingå i ansökan. I beräkningen ska det framgå vilka huvudsakliga kostnader som ingår i det sökta beloppet.

För att insats ska beviljas medel ska ansökan vara signerad av prefekt eller motsvarande. Ansökningar för insatser som är en upprepning av en redan pågående insats eller nyss avslutad insats inom Lunds universitet kommer inte beviljas medel.

### **Tidigare beviljade medel**

Ansökningar för insatser som tidigare beviljats medel från universitetet måste ha återrapporterats till Rådet för jämställdhet och lika villkor för att kunna beviljas nya medel.

### **Universitetet välkomnar samarbete**

Ansökningar som omfattar samarbeten över verksamhetsgränser, till exempel mellan institutioner eller fakulteter, men även med studentorganisationer eller andra nätverk inom Lunds universitet ges en fördel i urvalet. Studentorganisationer är välkomna som medsökande tillsammans med en samarbetspartner inom Lunds universitet (en fakultet, en institution eller motsvarande) som står för kostnadsställe och redovisning. Eftersom Lunds universitet är en myndighet, kan medel enbart betalas ut till kostnadsställen inom myndigheten.

### **Beredning och beslut**

Ansökan bereds av rådet för jämställdhet och lika villkor utifrån insatsens syfte, relevans, genomförande och utvärdering (se bedömningskriterier i bilaga), före rektorsbeslut om fördelning av medel. För de ansökningar som beviljas medel ansvarar berörd prefekt att en återrapportering av tilldelade medel görs till rådet för jämställdhet och lika villkor. Återrapporteringen ska bestå av en

ekonomisk redovisning samt en kort utvärdering av insatsen som skickas digitalt till rådet för jämställdhet och lika villkor, [radetjol@hr.lu.se](mailto:radetjol@hr.lu.se), senast sex månader efter avslutad insats.

### Sista ansökningsdag

Sista ansökningsdag är den 29 februari 2024. Beslut om beviljande av medel planeras att fattas i maj 2024. Frågor om ansökan skickas till [radetjol@hr.lu.se](mailto:radetjol@hr.lu.se).

## Bedömningskriterier

	<b>Utmärkt</b> (mycket stark ansökan med försumbara svagheter)	<b>Medel</b> (stark ansökan med mindre svagheter)	<b>Svag</b> (mindre stark ansökan med en stor eller flera mindre svagheter)	<b>Kommentar</b> <b>Vad är det som är utmärkt/bra/svalt. Konkret exempel</b>
<b>Syfte</b>				
Ansökan har ett tydligt formulerat syfte				
<b>Relevans</b>				
Ansökan har en tydlig beskrivning av det problem som insatsen vill adressera				
Ansökan har en tydlig beskrivning av hur insatsen relaterar till lika villkor, jämställdhet och ett förebyggande arbete mot diskriminering				
Ansökan har en tydlig beskrivning av hur insatsen relaterar till den aktuella verksamhetens övergripande arbete inom lika villkor, jämställdhet och det förebyggande arbetet mot diskriminering.				
<b>Genomförande</b>				
Ansökan har en tydlig beskrivning av vilken målgrupp som insatsen riktar sig till.				
Ansökan har en tydlig beskrivning av vad som ska göras inom ramen för insatsen				
Ansökan har en tydlig beskrivning av vem som ska genomföra vad som ska ske inom ramen för insatsen				
Ansökan har en tydlig kostnadsberäkning				
Ansökans tidsplan är tydlig och realistisk				
<b>Utvärdering</b>				
Ansökan har en tydlig beskrivning av hur insatsen ska utvärderas				
Ansökan har en tydlig beskrivning av hur insatsen har förankrats i verksamheten (fakultet/institution/motsvarande).				

	<b>JA</b>	<b>NEJ</b>	<b>EJ AKTUELLT</b>
Ansökan är signerad av prefekt eller motsvarande			
Ansökan är ett samarbete mellan två eller flera verksamheter			
Ansökan är ett samarbete med studenter eller fackliga organisationer			
Utvärdering finns för tidigare del av insatsen, som man beviljats medel för.			