



## INBJUDAN

Diarienummer  
STYR 2023/1614

*Datum* 2023-11-01

*Adressat*

Ekonomihögskolan  
Humanistiska och teologiska  
fakulteterna  
Juridiska fakulteten  
Konstnärliga fakulteten  
Lunds tekniska högskola  
Medicinska fakulteten  
Naturvetenskapliga fakulteten  
Samhällsvetenskapliga fakulteten  
Universitetets särskilda  
verksamheter

Rektor

## **Inbjudan jämställdhetssatsning - finansiering av gästprofessorer av underrepresenterat kön**

Universitetets jämställdhetssatsning med finansiering av anställning av gästprofessorer av underrepresenterat kön, grundar sig på en strävan efter en jämnare könsfördelning bland Lunds universitets professorer. Även en tidsbegränsad anställning av en gästprofessor av underrepresenterat kön kan ge positiv effekt avseende jämställdheten. Den symboliska betydelsen av en professor av underrepresenterat kön är viktig som förebild för studenter, doktorander och lärare i karriären.

Universitetet avsätter årligen gemensamma medel för gästprofessorer av underrepresenterat kön. Denna utlysning omfattar gemensamma medel för insatser med start inom två år från det datum rektorsbeslut fattas.

Totalt kommer 5,5 mnkr att fördelas för anställningar av gästprofessorer av underrepresenterat kön. Samtliga beviljade ansökningar kommer fördelas lika stort belopp. Medlens storlek beror på antalet beviljade ansökningar. Vid bedömning av ansökan läggs särskild vikt vid behovet av en gästprofessor i den aktuella miljö som

professorn ska verka i. I de fall en miljö har en mycket ojämn könsfördelning, kan medel beviljas för två gästprofessorer inom samma miljö.

Sista ansökningsdag är **30 april 2024**.

### Förutsättningar

För att tilldelas gemensamma medel för en gästprofessor krävs att den föreslagna gästprofessorn är **anställd som professor** (enligt de krav som ställs i högskoleförordningen och Lunds universitets interna riktlinjer) vid ett annat lärosäte än Lunds universitet eller **har professorskompetens** som motsvarar kraven i högskoleförordningen och Lunds universitets interna riktlinjer. Professorskompetensen ska intygas av den berörda fakultetens lärarförslagsnämnd i ett omdöme, som bifogas ansökan.

**Observera** att en anställning som gästprofessor högst får omfatta fem år totalt inom Lunds universitet. Har personen redan haft en anställning som gästprofessor inom universitetet och uppnått tidsgränsen, kan hen inte anställas som gästprofessor igen och kan därmed inte omfattas av denna medelsfördelning.

Föreslagen gästprofessor ska vara av underrepresenterat kön i den miljö professorn ska verka och det ska tydligt framgå av ansökan på vilket sätt professorn ska vara en förebild för studenter och anställda av underrepresenterat kön inom sitt ämne. Det ska finnas en tydlig plan för hur den föreslagna gästprofessorn ska medverka i forskning, undervisning och på vilket sätt den föreslagna gästprofessorn kommer bidra till fakultetens arbete med jämställdhet och lika villkor.

Lunds universitet har för avsikt att synliggöra de gästprofessorer som beviljas medel ytterligare, varför det kan komma att bli aktuellt för gästprofessorn att delta i universitetsgemensamma seminarier eller liknande.

## Ansökan på blankett

Ansökan ska skrivas på särskilt framtagen ansökningsblankett som finns på sidan [Medel för lika villkor](#).

## Krav på ansökan

Ansökan ska göras på den blankett som anges ovan. För att ansökan ska behandlas ska följande information tydligt framgå:

- Att personen är anställd som professor vid annat lärosäte, enligt de riktlinjer som anges i högskoleförordningen och i Lunds universitets lokala riktlinjer,
- Eller, om personen inte är anställd som professor vid ett annat lärosäte ska fakultetens lärarförslagsnämnd intyga att personen bedömts som professorskompetent av nämnden (enligt gällande riktlinjer).
- Att gränsen för anställning som gästprofessor i högst 5 år inom Lunds universitet inte överskrids i ansökan.
- Redovisning av personens vetenskapliga och pedagogiska meriter samt övriga meriter av betydelse för arbets- och undervisningsmiljön, inklusive ett fullständigt CV.
- Planerade arbetsuppgifter.
- Sökt summa.
- Kostnadsberäkning.
- Sökt period dvs tidpunkt/er för och längd på vistelsen/vistelserna vid Lunds universitet.
- Anställningens omfattning (procent av heltid under perioden).
- Kontaktperson för ansökan (på institutionen/motsvarande).
- På vilket sätt gästprofessorn kommer medverka i undervisningen, bland annat för ett synliggörande bland studentpopulationen.
- På vilket sätt gästprofessorn kommer synliggöras inom institutionen och den aktuella forskningsmiljön.
- På vilket sätt gästprofessorn ska vara en förebild för anställda och studenter av underrepresenterat kön inom den aktuella arbetsplatsens forskning och utbildning.

- På vilket sätt gästprofessorn kommer bidra till fakultetens arbete med jämställdhet och/eller lika villkor.
- En beskrivning av avgränsningen av den miljö (ex. ämne, institution eller liknande) ni anser har ett behov av en gästprofessor av underrepresenterat kön.
- Motivering till varför just denna miljö har ett behov av en gästprofessor av underrepresenterat kön, om miljön är att betrakta som enkönad<sup>1</sup> eller måttligt könsintegrerad.
- En plan för utvärdering av gästprofessorernas vistelse
- Underskrift av kontaktperson, prefekt och dekan

Ansökan ska vara inkommen via mejl till [radetjol@hr.lu.se](mailto:radetjol@hr.lu.se) **senast den 30 april 2024**.

### Tidigare beviljade medel

Ansökningar för finansiering av gästprofessorer av underrepresenterat kön som tidigare beviljats medel från universitetet måste ha återrapporterats till Rådet för jämställdhet och lika villkor för att kunna beviljas nya medel.

### Uppföljning och redovisning

En återrapportering i form av en ekonomisk redovisning samt en kort utvärdering av gästprofessorernas vistelse skickas till [radetjol@hr.lu.se](mailto:radetjol@hr.lu.se) av huvudsökanden, när gästprofessorernas vistelse har avslutats.

Återrapporteringen kommer att följas upp av Rådet för jämställdhet och lika villkor, som rapporterar till rektor och rektors ledningsråd.

---

<sup>1</sup> Beteckningen enkönat brukar användas när minst 80 % är av samma kön. Om fördelningen är 60-79 % av samma kön kan begreppet måttligt könssegregerat användas. Om fördelningen är 40-59% råder könsintegration (Dahlerup, Drude 2010, Jämställdhet i akademien: en forskningsöversikt. Stockholm: Delegationen för jämställdhet i högskolan).

## Ansök senast den 30 april 2024

Fullständig ansökan ska skickas per e-post till [radetjol@hr.lu.se](mailto:radetjol@hr.lu.se) senast den 30 april 2024. Ansökan (ansökningsblanketten) och aktuella bilagor ska vara märkta med föreslagen gästprofessors namn, samt dnr STYR 2023/1614.

## Frågor

Har du frågor om ansökan eller på tolkningen av inbjudan, ställ dem till [radetjol@hr.lu.se](mailto:radetjol@hr.lu.se).

## Beredning av ansökningar och beslut om tilldelning

Rektor fattar beslut om tilldelning av medel efter beredning av rådet för jämställdhet och lika villkor. **Beslut planeras fattas i juni 2024.**

## Nästa ansökningstillfälle

Under förutsättning att universitetsstyrelsen avsätter ytterligare medel kommer nästa möjlighet att söka medel för gästprofessorer av underrepresenterat kön att öppnas i november 2024.