



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

Diarienummer STYR 2022/1157

Datum 2022-06-16

Rektor

Utseende av behöriga för mottagande och uppföljning av rapporter om missförhållanden m.m.

Bakgrund

Lunds universitet ska enligt lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (Visselblåsarlagen) ha dokumenterade interna rapporteringskanaler och förfaranden för att ta emot och hantera rapporter om missförhållanden, s k visselblåsarärenden.

Visselblåsarlagen gäller rapportering i ett arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram, eller som strider mot särskilt angivna EU-rättsakter.

Universitetet har i beslut om interna rapporteringskanaler och förfaranden för rapportering och uppföljning av missförhållanden, STYR 2022/1158, beskrivit sin utformning av hantering av rapportering av missförhållanden.

Enligt Visselblåsarlagen 5 kap 5 § ska universitetet utse personer eller enheter som ska vara behöriga att på universitetets vägnar:

- ta emot rapporter och ha kontakt med rapporterande personer,
- följa upp det som rapporterats, och
- lämna återkoppling om uppföljningen till rapporterande personer.

Sekretess gäller enligt Offentlighets- och sekretesslagen 32 kap 3b § och 17 kap 3b § i uppföljningsärenden eller i ärende som har sin grund

i ett sådant ärende för uppgifter som kan avslöja rapporterade persons eller annan enskild persons identitet. Detta innebär att uppgifter som omfattas av sekretess kommer att hanteras av behöriga personer eller enheter.

Med hänsyn till variationen av händelser som kan komma att rapporteras och till att hanteringen följer särskild lagstiftning behöver de behöriga representera olika kompetenser. Uppgiften att hantera mottagande och uppföljning av rapporter kommer därför att fördelas på flera för att fungera så väl som möjligt. Med hänsyn till den sekretess som gäller bör de ändå inte vara fler än nödvändigt.

Beslut

Universitetet beslutar att utse följande funktioner och enheter som behöriga enligt 5 kap 5 § lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden från och med den 17 juli 2022.

Chefsjurist

Avdelningen Juridik inom sektionen Juridik och dokumenthantering

HR-direktör

Ställföreträdande HR-direktör

Ekonomidirektör

Säkerhetschef

De behöriga som utses ska i utförandet av denna uppgift vara oberoende och självständiga att inleda och avsluta uppföljningsärenden, att följa upp det som rapporteras och att formulera slutsatser från sådan uppföljning.

Ansvariga för att ta emot rapporter ska vara chefsjurist, HR-direktör, ekonomidirektör och säkerhetschef. Efter mottagande avgör dessa sinsemellan hur en mottagen rapport ska hanteras och fördelas efter behov uppgiften inom gruppen av behöriga eller andra beroende på ärendet.

Förvaltningschefen ska informeras om att en rapport om ett missförhållande har inkommit som behöriga bedömer omfattas av Visselblåsarlagen.

Behöriga ska för varje uppföljningsärende vara uppmärksamma på situationer som kan utgöra jäv och vid risk för intressekonflikt omedelbart rapportera till förvaltningschefen om en eller flera behöriga är förhindrade att delta i ett uppföljningsärende.

Hantering och återrapportering av uppföljningsärende ska göras till förvaltningschefen i enlighet med den handlägningsordning som förvaltningschefen beslutat.

De behöriga har rätt att hos förvaltningschefen begära stöd till utredning, expertkompetens eller specifik kompetens för att bistå i uppföljning.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad vicerektor i närvaro av stf förvaltningschef Torun Forslid efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av arbetsrättsjurist Kristine Widlund, sektionen HR.

Kristina Eneroth

Kopia

Samtliga fakulteter

MAX IV-laboratoriet

Universitetsbiblioteket

LUKOM (via Sara Virkelyst)

USV (via Sara Virkelyst)

Samtliga sektioner

Internrevisionen

LUS

Personalorganisationerna