



LUNDS
UNIVERSITET

Forskarutbildningsnämnden

Verksamhetsplan för forskarutbildningsnämnden (FUN) vid Lunds universitet 2022–2023

Enligt *Arbetsordning för Lunds universitet* 2.13 § ska Forskarutbildningsnämnden ”behandla strategiska utbildningsfrågor på forskarnivå som på grund av sin universitetsövergripande karaktär inte bör beslutas på fakultetsnivå. Uppdraget omfattar även principer för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling. Forskarutbildningsnämnden är i första hand beredande och rådgivande. Rektor kan delegera till nämnden att fatta beslut i särskilda frågor”.

Utbildning på forskarnivå är en central uppgift för Lunds universitet som forskningsuniversitet. Universitet utbildar forskare inom alla nio fakulteter. Forskarutbildningarna ska hålla hög kvalitet och vara ett attraktivt val för de mest kvalificerade studenterna. Universitetet ska erbjuda utbildning på forskarnivå för att tillgodose kompetensbehov för såväl akademien som för andra delar av arbetsmarknaden.

Forskarutbildningen ska utvärderas av bland annat externa granskare inom ramen för universitetets upplägg för utbildningsutvärderingar. Respektive fakultetsstyrelse ska tillse att utbildningen på forskarnivå har volym och bredd och att samtliga doktorander ingår i eller har tillgång till en stimulerande forskarutbildningsmiljö. Forskarutbildningsnämnden ska löpande följa upp och bevaka fakulteternas kvalitetssäkringsprocesser och utvärderingar inom forskarutbildning.

Forskarutbildningsnämnden lägger upp sitt arbete i två-åriga verksamhetsplaner. Dessa ska i sin helhet följas upp årligen med en rapport till rektor. Forskarutbildningsnämnden ansvarar för genomförandet av aktiviteterna i verksamhetsplanen med administrativt stöd av Forskningservice. Aktiviteterna ska genomföras i samråd med relevanta sektioner i den centrala administrationen och med fakulteterna.

Forskarutbildningsnämndens arbete ska styras av de prioriteringar som uttrycks i *Strategisk plan för Lunds universitet 2017 – 2026*. Därutöver regleras forskarutbildningen vid Lunds universitet av högskoleförordningen och styrdokumentet *Antagningsordning för utbildning på forskarnivå* och *Föreskrifter för utbildning på forskarnivå vid Lunds universitet*.

Forskarutbildningsnämndens verksamhetsplan 2022 – 2023

| Aktivitet | Tidsplan | Kommentar |
|--|-----------------------------------|-------------------------------|
| <p>1. Uppdrag till FUN att i samarbete med utbildningsnämnden och forskningsnämnden i enlighet med RQ20-arbetet stödja förutsättningarna för sammanflätning av tvärvetenskaplig forskning med tvärvetenskaplig utbildning.</p> <p>Rektors beslut i juni 2021, <i>RQ20 - fortsatt arbete på universitetsgemensam nivå</i> (STYR 2021/5121) anger att: ”Utbildningsnämnden och forskarutbildningsnämnden ges i uppdrag att i enlighet med rekommendationerna i RQ20 stödja förutsättningarna för sammanflätningen av tvärvetenskaplig forskning med tvärvetenskaplig utbildning genom att fördjupa det arbete som görs för att utveckla tvärvetenskaplig utbildning. Detta uppdrag ska genomföras i nära samarbete mellan utbildningsnämnden, forskarutbildningsnämnden och forskningsnämnden. Åtgärderna rapporteras årligen till rektor i samband med nämndernas respektive verksamhetsredovisning.”</p> <p><i>Inom FUN ska det etableras en mindre arbetsgrupp som tillsammans med de andra nämnderna konkretiserar uppdraget.</i></p> | <p>Diskussion i FUN juni 2022</p> | <p>Konkretisera uppdraget</p> |
| <p>2. Omvärldsbevakning</p> <p>Särskilt fokus ska riktas på migration och krisberedskap samt dess inverkan på universitetets utbildning på forskarnivå.</p> <p>Aktiviteten inkluderar en utvärdering av Coronapandemin och dess konsekvenser för doktoranderna.</p> <p><i>I kontakt med sektionen externa relationer ska frågan kontinuerligt bevakas på tjänstemannanivå och rapporteras till nämnden.</i></p> | <p>Löpande rapportering</p> | |

| Aktiviteter för ökad kvalitet i utbildning på forskarnivå | | |
|---|---------------|-------------------------------------|
| <p>Aktiviteterna syftar till att konkretisera arbetet med universitetets kvalitetssystem för forskarutbildningen. Systematiken i och ansvaret för åtgärder, undersökningar och uppföljningar inom universitetets kvalitetsarbetssystem ska tydliggöras på olika nivåer.</p> | | |
| <p>3. Högskoleförordningens examensmål för utbildning på forskarnivå</p> <p>Det långsiktiga målet är att systematiskt säkerställa att universitetets alla doktorander uppfyller examensmålen. En första del i arbetet är att göra en kartläggning för att ta fram exempel på hur fakulteterna arbetar.</p> <p>Aktiviteten innefattar framtagande av ett förslag till hur universitetet fortsatt ska arbeta med att formulera examensmålen för forskarutbildningsämnet i den allmänna studieplanen och för den enskilde doktoranden i den individuella studieplanen.</p> <p>Aktiviteten innefattar en begränsad undersökning av hur betygsnämndsledamöter beaktar examensmålen i sin bedömning av avhandlingen.</p> <p><i>Inom FUN ska det etableras en arbetsgrupp som formulerar ram och mål för arbetet.</i></p> | Start HT 2022 | |
| <p>4. Kursdatabas för kurser i utbildning på forskarnivå</p> <p>Doktoranderna och de som arbetar med forskarutbildning vid fakulteterna och inom olika forskarskolor efterfrågar en resurs för att på ett samlat sätt erbjuda information om forskarutbildningskurser inom Lunds universitet. Detta skulle erbjuda doktoranderna ett unikt utbud av kurser och stimulera till ett tvärvetenskapligt anslag i forskarutbildningen.</p> <p><i>Ett projekt ska startas i syfte att etablera en databas som innehåller information om de kurser som erbjuds på forskarnivå vid Lunds universitet. Aktiviteten innefattar att tillförsäkra resurser samt klargöra hur förvaltningen av systemet ska ombesörjas.</i></p> | Start HT 2022 | Projektplan presenteras i FUN 2 dec |
| <p>5. Kartläggning och analys av de generella kompetenser som erbjuds i utbildning på forskarnivå</p> <p>Universitetet behöver säkerställa att doktoranderna utbildas i relevanta generella kompetenser för sin utbildning och kommande arbetsliv inom och utanför akademien. I arbetet ska jämställdhet, hållbarhet och internationalisering beaktas.</p> | Start VT 2023 | |

| | | |
|--|------------------------|---|
| <p>Analysen kopplas till examenmålen för utbildning på forskarnivå.</p> <p><i>Inom FUN ska det etableras en mindre arbetsgrupp som formulerar ram och mål för arbetet.</i></p> | | |
| <p>6. Individuella studieplaner</p> <p>Universitetets ansvar för att upprätta och följa upp den individuella studieplanen ska tydliggöras.</p> <p>Syftet är att underlätta att följa gällande bestämmelser och samtidigt förenkla användandet av individuella studieplaner både för handledare och doktorander.</p> <p>Ambitionen är att universitetet ska etablera ett universitetsgemensamt system för hantering av individuell studieplan.</p> <p>Ett första steg är att varje fakultet ska kartlägga användandet av individuella studieplaner och ge förslag på hur rutinerna kan förbättras.</p> <p><i>Varje fakultet ska kartlägga förutsättningar och rutiner för arbetet med den individuella studieplanen. Konstnärliga fakulteten och Naturvetenskapliga fakulteten utgör piloter i denna aktivitet.</i></p> | <p>Start VT 2022</p> | <p>Projektplan presenteras i FUN 28 okt</p> |
| <p>7. Vidareutveckling av forskarhandledarutbildning och kompetensutveckling av forskarhandledare</p> <p>Forskarhandledarutbildningen vid Lunds universitets fakulteter ska ses över med fokus på samordning av innehåll, ansatser och mål.</p> <p>Behovet av utbildning och kompetensutveckling för huvudhandledare, biträdande handledare och externa handledare ska kartläggas.</p> <p>Tillväxten av ny expertis inom forskarhandledning och nya kursledare på handledarutbildningarna på universitetet ska säkras för framtiden.</p> <p>Erfarenhetsutbyte mellan forskarhandledare vid Lunds universitet och kunskapsspridning om forskarhandledning ska stödjas.</p> <p><i>Nätverksgruppen för vidareutveckling av forskarhandledarutbildning ska arbeta med dessa frågor och ska kontinuerligt rapportera förslag till nämnden enligt rektorsbeslut (2021/STYR 2474).</i></p> | <p>Pågående arbete</p> | <p>Delrapport dec 2022</p> |

Aktiviteter som återstår från föregående verksamhetsplan (2020 – 2021)

Arbetet med revidering av *Antagningsordningen* och *Föreskrifterna* har påbörjats under föregående period.

| | | |
|---|--------------------|--|
| 8. Slutföra arbetet med revidering av <i>Antagningsordning för utbildning på forskarnivå vid Lunds universitet.</i> | Avslutas juni 2022 | |
| 9. Slutföra arbetet med revidering av <i>Föreskrifter för utbildning på forskarnivå vid Lunds universitet.</i> | Avslutas dec 2022 | |
| | | |

Bilaga

I Arbetsordning för Lunds universitet (STYR 2020/2283) senast reviderad 2020-12-15 fastställs av universitetsstyrelsen att det vid Lunds universitet ska finnas en universitetsgemensam forskarutbildningsnämnd (1.7§). Forskarutbildningsnämnden ska vara underställd rektor.

”2.13 Universitetsgemensam forskarutbildningsnämnd

Uppdrag

Forskarutbildningsnämnden ska behandla strategiska utbildningsfrågor på forskarnivå som på grund av sin universitetsövergripande karaktär inte bör beslutas på fakultetsnivå. Uppdraget omfattar även principer för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling. Forskarutbildningsnämnden är i första hand beredande och rådgivande. Rektor kan delegera till nämnden att fatta beslut i särskilda frågor.

Organisation och sammansättning

Forskarutbildningsnämnden ska ha en ordförande och en vice ordförande. Ordförande är rektor eller person som rektor utser. Forskarutbildningsnämnden utser vice ordförande inom sig. Nämnden ska bestå av högst tolv ledamöter. Åtta av dessa ska representera fakulteterna och vara vetenskapligt eller konstnärligt kompetenta lärare. Studenterna har rätt att vara representerade med tre ledamöter. Fakultetsrepresentanterna föreslås av fakultetsstyrelserna och utses av rektor. Studentrepresentanterna utses i den ordning som stadgas i 7 § studentkårsförordningen (2009:769). Mandatperioden för ledamöterna i forskarutbildningsnämnden är, med undantag för studentrepresentanterna, tre år.

Universitetsstyrelsen kan om det finns synnerliga skäl besluta om annan mandatperiod än tre år. Vidare kan universitetsstyrelsen om det finns synnerliga skäl förlänga en pågående mandatperiod med upp till sex månader åt gången. 12 Härutöver har företrädare för personalorganisationerna närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid nämndens sammanträden. De utses på det sätt som anges i personalföreträdarförordningen (1987:1101).”

I rektors beslut 2021-03-25 *Lunds universitets föreskrifter om fördelning av beslutsbefogenheter och rätt att teckna avtal vid Lunds universitet* (STYR 2021/727) tilldelas forskarutbildningsnämnden följande beslutsbefogenheter:

- ”5. Universitetsgemensam forskarutbildningsnämnd Rektor delegerar till forskarutbildningsnämnden att
- fastställa universitetsövergripande policyer för utbildning på forskarnivå - utfärda fakultetsöverskridande föreskrifter inom sitt ansvarsområde (med undantag för de föreskrifter som fastställs av universitetsstyrelsen),
 - avge yttranden över remisser som hänför sig till övergripande strategiska frågor inom nämndens ansvarsområde, normalt efter beredning i organisationen,

- avge yttranden till överklagandenämnden avseende examensbevis för utbildning på forskarnivå,
- inrätta fakultetsöverskridande forskarutbildningar,
- besluta om utvärderingar och undersökningar av typen doktorand-, lärar- och alumnbarometrar för utbildning på forskarnivå, vilka genomförs på central nivå,
- besluta om universitetsgemensamma krav på högskolepedagogisk kompetens för utbildning på forskarnivå,
- besluta om nominering och prioritering av kandidater till priser och utmärkelser avseende utbildning på forskarnivå,
- vidarefördela medel för universitetsgemensamma satsningar som tilldelats nämnden.”